



Neler Konuştuk?

- ✓ Örgütlerde İnsan Kaynakları Yönetimi Ve Önemi
 - İş analizi süreci
 - İş/Görev tanımı
 - İş Gereklere
 - İş Akış Şemaları
 - İstihdam Süreci
 - İhtiyaç analizi
 - İş ilanı hazırlanması
 - İlan/duyuru
 - Ön eleme
 - İş görüşmesi
 - İş teklifi ve sözleşme
 - Oryantasyon süreci
 - Fiziksel oryantasyon
 - Sosyal oryantasyon
 - Süreç oryantasyonu
 - Çalışan performansı ölçümü
 - 360° Performans değerlendirme
 - Çalışan performans ölçümünün önemi
 - Ücret politikası
 - Terfi-yükseltme kararları
 - Çalışan memnuniyeti, sadakati, örgütsel bağlılık
 - Motivasyona etkileri
 - Çalışan devir hızı
 - Çalışan kaybının maliyeti

İş ilanında nelere yer verelim?

İş görüşmesinde nelere dikkat edelim?

Kendimizi Sınayalım !



1. İnsan kaynakları departmanının örgüt yönetimindeki önemini örnekler üzerinden tartışınız.
2. Görev tanımı kavramını açıklayınız, iyi bir görev tanımında nelere yer verilmeli tartışınız.
3. 360° Performans ölçümünün boyutları nelerdir?
4. İş görüşmesi esnasında adayın teknik bilgisini nasıl ölçebilirsiniz, örneklerle tartışınız.
5. Adayın kişilik özelliklerini ölçme yolları nelerdir, açıklayınız.
6. Oryantasyon sürecinde dikkat edilmesi gereken hususlar nelerdir, tartışınız.
7. Çalışan kaybının (emekli oldu, işten ayrıldı/çıkartıldı vb.) örgüte maliyetleri nelerdir tartışınız.