



Neler Konuştuk?

- ✓ ÖRGÜTLEME
 - İş Analizi
 - Görev Tanımları
 - Görevin amacı ve beklentiler
 - Görev listesi
 - Kariyer Planı
 - Yükselme Kriterleri
 - Performans Ölçümü
 - İş Gereklere
 - İş Akış Şeması
- ✓ Hiyerarşik Yapı
 - Coğrafi örgütlenme
 - Sektörel örgütlenme
 - Ürün bazlı örgütlenme
 - Fonksiyonel örgütlenme
 - Matris örgüt yapıları
- ✓ Örgüt Şeması
 - Dikey vs. Yatay Örgütlenme
 - Avantajları
 - Dezavantajları

Kendimizi Sınayalım !



1. Kariyer planlama basamaklarının işletmeler için önemini örneklerle tartışınız.
2. İş gereklere kavramını tanımlayarak, işe alım süreci ve sonrası için önemini açıklayınız.
3. İş akış şemalarının işletmelere sağlayacağı avantajlar nelerdir, açıklayınız.
4. Sektörel örgütlenme modelini çizerek örneklendiriniz.
5. Fonksiyonel örgütlenme modelini çizerek örneklendiriniz.
6. Matris örgüt yapıları nedir, bir örnek üzerinden tanımlayınız.
7. Örgütlenme sürecinde merkezîyetçilik ve adem-i merkezîyetçilik kavramlarını tanımlayarak, her ikisinin de avantajlarını ve dezavantajlarını tartışınız.
8. İşletmeniz için örgüt şeması oluştururken dikey olarak uzamayı mı yoksa yatay olarak genişlemeyi mi tercih edersiniz, nedenleriyle açıklayınız.